

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МОО ВО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана ЭФ

Кочербаева А.А.

28.10.2024



Процессы принятия управленческих решений

аннотация дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента**

Учебный план b380302_24_2 мен.plx
Направление 38.03.02 – РФ, 580200 – КР Менеджмент
(для всех профилей)

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Хасанова Людмила Владимировна

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
Неделя	18			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	24	24	24	24
Практические	24	24	24	24
Контактная работа в период теоретического обучения	0,3	0,3	0,3	0,3
В том числе интерактив	8	8	8	8
В том числе в форме практической подготовки	2	2	2	2
Итого аудиторных	48	48	48	48
Контактная работа	48,3	48,3	48,3	48,3
Самостоятельная работа	69	69	69	69
Часы на контроль	26,7	26,7	26,7	26,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	цель дисциплины "Процессы принятия управленческих решений" – формирование комплекса знаний, навыков и профессиональных компетенций, позволяющих осуществить диагностику организационно-управленческой задачи, разработать различные альтернативы ее решения и принять обоснованное управленческое решение, оптимальное для имеющихся условий его принятия и реализации
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Коммуникации в бизнесе	
2.1.2	Основы критического мышления	
2.1.3	Инновационное предпринимательство	
2.1.4	Управление современной организацией	
2.1.5	Маркетинг	
2.1.6	Креативное дизайн-мышление	
2.1.7	Бизнес-планирование	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Риск-менеджмент	
2.2.2	Менеджмент устойчивого развития	
2.2.3	Управление организационным развитием	
2.2.4	Инновационный менеджмент	
2.2.5	Преддипломная практика 1	
2.2.6	Преддипломная практика 2	
2.2.7	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.8	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их экономической эффективности, социальной значимости, оценивать их последствия в условиях сложной и динамической среды

Знать:

Уровень 1	основные принципы и подходы разработки и обоснования организационно-управленческих решений для различных условий среды принятий решений
-----------	---

Уметь:

Уровень 1	оценивать экономические и социальные эффекты и последствия организационно-управленческих решений
-----------	--

Владеть:

Уровень 1	методами и инструментами разработки, обоснования и реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной, динамичной и неопределенной среды
-----------	---

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	терминологию и базовые положения теории и практики принятия управленческих решений (классификацию решений, принципы, стратегии принятия решений); уровни и современные подходы к решению организационных задач; стадии и методы процесса разработки и обоснования решения; особенности влияния психологических факторов и субъективных оценок на процессы принятия решений
3.2	Уметь:
	осуществлять постановку организационной задачи и ее оценку исходя из критериев социально-экономической эффективности, экологической безопасности, правомочности и своевременности; определять базовые условия и параметры среды принятия и реализации управленческого решения; применять количественные и качественные методы информационной, аналитической и конструктивной деятельности для выработки решения альтернативы (варианты) управленческих решений; грамотно использовать психологические факторы в процессах принятия и обоснования решений
3.3	Владеть / иметь навыки и (или) опыт деятельности в области:
	применения базовых подходов к анализу и решению организационно-управленческих задач – рационального, предпринимательского, прорывного, ситуационного и поведенческого; практического использования современных методов и инструментов на различных стадиях процесса разработки и обоснования управленческого решения; организации эффективного совместного взаимодействия в процессах принятия и обоснования решений